

Nota de síntesis: 6° reunión del Grupo de Liderazgo del Movimiento SUN
Lunes 22 de septiembre de 2014, Nueva York

- I. **La 6° reunión del Grupo de Liderazgo del Movimiento SUN se llevó a cabo el 22 de septiembre de 2014 en Nueva York.** El Grupo de Liderazgo tuvo en cuenta las prioridades inmediatas, las oportunidades de desarrollo de capacidades de adaptación durante las crisis humanitarias, y la orientación estratégica del Movimiento SUN después de 2015. Doce miembros del Grupo de Liderazgo asistieron a la reunión, mientras que otros nueve contaron con representación.
- II. **El Coordinador *provisional* del Movimiento SUN destacó el progreso** conseguido en todo el Movimiento y presentó el Informe de Progreso Provisional de la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) del Movimiento SUN.
- III. **Orientación del Grupo de Liderazgo al Movimiento SUN sobre las prioridades inmediatas:**
 - i. Acelerar el ritmo y la escala de apoyo a través de las Comunidades de Práctica;
 - ii. Mejorar las evidencias y el acceso a asesoramiento sobre programas sensibles a la nutrición efectivos;
 - iii. Continuar intercambiando experiencias y garantizar que la promoción nacional esté basada en la evidencia; y
 - iv. Explorar las opciones para destacar los esfuerzos nacionales de movilización, reconociendo que los países que invierten en su propia nutrición son más propensos a atraer inversiones externas.
- IV. **Orientación del Grupo de Liderazgo a las Redes del Movimiento SUN:**
 - i. Alentar a todos los representantes de las Redes a alinearse y acelerar su apoyo financiero y técnico para los planes del gobierno;
 - ii. Desarrollar Indicadores de Rendimiento Claves, esquematizar las competencias de los representantes y elaborar un marco de responsabilidad para consolidar la gobernanza;
 - iii. Consolidar el diálogo entre los grupos de representantes;
 - iv. Alentar a las empresas a alinearse con, e implementar, planes nacionales de nutrición y garantizar que otros grupos de representantes se comprometan con las empresas en este proceso; y
 - v. Continuar movilizando recursos, a través de todas las redes, y trabajar para garantizar que el seguimiento consolide la responsabilidad y la toma de decisiones efectiva.
- V. **Orientación del Grupo de Liderazgo al Movimiento sobre el desarrollo de capacidades de adaptación en los países miembros de SUN que enfrentan crisis humanitarias recurrentes:**

- i. Alentar la incorporación de la nutrición en todas las actividades humanitarias, desde la planificación de preparación, a la capacidad de respuesta y la recuperación;
- ii. Abordar la desnutrición aguda e incorporar las respuestas a la desnutrición crónica; y
- iii. Alentar a los planes nacionales de nutrición a que incorporen la planificación para crisis.

VI. Deliberaciones del Grupo de Liderazgo sobre la orientación estratégica para el Movimiento SUN después de 2015:

- i. El Movimiento SUN debe continuar siendo un Movimiento inclusivo, multiactor, multisectorial abierto a todos los países comprometidos con alcanzar la justicia nutricional para todos y acabar con la desnutrición en todas sus formas;
- ii. Se les solicita a los evaluadores independientes que desarrollen opciones para posibles orientaciones a futuro para el Movimiento SUN, teniendo en cuenta los resultados de los estudios de casos nacionales, una encuesta electrónica y una consulta con representantes en la Reunión global del Movimiento SUN en noviembre;
- iii. El Subgrupo de Visión deberá liderar el proceso de desarrollo de la estrategia que comenzará una vez que se haya completado la evaluación, con el apoyo del Secretariado. Deberá tenerse en cuenta un análisis adicional para complementar la evaluación;
- iv. Se deberá enviar una respuesta de gestión compuesta, de los diferentes grupos de representantes dentro del Movimiento, a mediados de febrero de 2015 y el Grupo de Liderazgo discutirá las recomendaciones sobre la orientación estratégica para el Movimiento en abril de 2015;
- v. El trabajo de visión debe ser consultivo, comprometer a las redes y los países miembros de SUN e incluir análisis adicionales, según corresponda, para complementar la EEI;
- vi. Cualquier estructura nueva para el Movimiento no debe suponer una carga adicional para los países, debe ser ligera y fortalecer los mecanismo de responsabilidad existentes;
- iv. El Secretariado del Movimiento SUN debe prolongarse con su formato actual hasta fines de 2016. Una vez recibido el informe final de la evaluación, deberá tenerse en cuenta la ampliación del Secretariado a partir de los contratos adecuados;
- v. Deben explorarse las oportunidades de dar forma a los debates intergubernamentales dentro de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y deberán alinearse las nuevas estrategias de SUN y planes de acción con los resultados generales de ODS, y tener en cuenta los resultados generales de la Conferencia Internacional sobre Nutrición (CIN2);
- vi. Deben fortalecerse los vínculos entre el Movimiento SUN y los procesos nacionales, los marcos regionales de cooperación y las iniciativas internacionales;

A continuación se presenta la nota informativa.

Nota informativa
6^º reunión del Grupo de Liderazgo del Movimiento SUN

Lunes 22 de septiembre de 2014, Nueva York

Participantes:	
Ngozi Okonjo-Iweala	Ministra de Finanzas, Nigeria
Ibrahim Assane Mayaki	CEO, NEPAD
Andris Piebalgs	Comisionado de Desarrollo, Comisión Europea
Fazle Hasan Abed	Fundador y Presidente, BRAC
Ertharin Cousin	Directora Ejecutiva, Programa Mundial de Alimentos
Michael Anderson	CEO, Fundación de Fondos de Inversión para la Infancia
Vinita Bali	CEO, Britannia Industries
Jay Naidoo	Presidente de la Junta Directiva, GAIN
Paul Polman	CEO, Unilever
Anthony Lake	Presidente del Grupo de Liderazgo de SUN
Tom Arnold	Coordinador del Movimiento SUN <i>interino</i>
David Nabarro	Coordinador del Movimiento SUN
<i>Wilbald Lorri</i>	a favor de Su Excelencia Jakaya Kikwete , Presidente de Tanzania
<i>Bience Gawanas</i>	a favor del Ministro Nahas Angula , Namibia
<i>Yagya Karki</i>	a favor de Su Excelencia Sushil Koirala , Primer Ministro de Nepal
<i>Diane Jacovella</i>	a favor del Ministro Christian Paradis , Canadá
<i>Richard Greene</i>	a favor de Rajiv Shah , Administrador, USAID
<i>Timothy Evans</i>	a favor de Sri Mulyani Indrawati , Directora Gerente, Banco Mundial
<i>Shawn Baker</i>	a favor de Chris Elias , Presidente, Fundación Bill y Melinda Gates
<i>David Ray</i>	a favor de Helene Gayle , CEO, CARE
<i>Tara Shine</i>	a favor de Mary Robinson , President, Mary Robinson Foundation – Climate Justice
Ausentes con aviso:	
Su Excelencia Armando Emilio Guebuza	Presidente de Mozambique
Su Excelencia Sheik Hasina	Primer Ministro de Bangladesh
Su Excelencia Nadine Heredia	Primera Dama de Perú

Nina Sardjunani	Ministra Adjunta, Indonesia
Bruno Le Maire	Miembro del Parlamento, Francia
Alessandra Da Costa Lunas	Ex Secretaria General, CONTAG
Marie-Pierre Allié	Ex miembro de la Junta Directiva, MSF

Agenda:

- 1) **La 6ª reunión del Grupo de Liderazgo del Movimiento SUN se llevó a cabo el 22 de septiembre de 2014 en Nueva York.** El objetivo de la reunión fue analizar el progreso alcanzado dentro del Movimiento desde septiembre de 2013 y brindar orientación al Movimiento sobre las prioridades inmediatas, incluyendo el desarrollo de capacidades de adaptación en los países miembros de SUN que enfrentan crisis humanitarias recurrentes y la orientación estratégica para el Movimiento SUN después de 2015.

Actualización sobre el progreso en el Movimiento SUN desde septiembre de 2013:

- 2) **Actualmente existen 54 movimientos nacionales diferentes para el fomento de la nutrición,** junto con el estado indio de Maharashtra. Otros trece gobiernos se han comprometido con el fomento de la nutrición desde septiembre de 2013, lo que muestra otro indicador tangible del éxito del Movimiento en dar a conocer el perfil de la nutrición. Estos Movimiento albergan a aproximadamente 90 millones de niños con retraso en el crecimiento, más de la mitad del total mundial. A pesar de los grandes avances en los cuatro objetivos estratégicos del Movimiento SUN, los índices de retraso en el crecimiento en varios países miembros de SUN siguen siendo altos y las crisis humanitarias recurrentes continúan obstaculizando el progreso.
- 3) **Los países miembros de SUN enfrentan una amplia gama de problemas.** Todos requieren enfoques contextualizados, con el liderazgo de los gobiernos, y apoyo personalizado. Estos movimientos nacionales están desarrollando el compromiso político, estableciendo plataformas multisectoriales, aprobando políticas nacionales de nutrición exhaustivas, sancionando leyes relevantes e invirtiendo fondos nacionales y externos. También están contribuyendo al Movimiento SUN en general compartiendo experiencias e intercambiando conocimientos.
- 4) **Existen lecciones importantes que comienzan a surgir en los países miembros de SUN.** La alineación de representantes en las plataformas multiactor no resultan ser una tarea fácil y requieren esfuerzo continuo y liderazgo. Cuando los países realizan avances en la alineación, comienzan a ver un aumento de los recursos disponibles para la nutrición. El seguimiento de presupuestos y gastos, esenciales para la responsabilidad y la toma de decisiones efectiva, continúa siendo especialmente difícil, y algunos países informan que los fondos catalíticos son necesarios para acelerar el progreso. Se siguen solicitando sistemas de información para la nutrición, sin embargo, el progreso es lento y se están extendiendo las capacidades nacionales de integración de medidas en los diferentes sectores. En todo el Movimiento, se están llevando a cabo transformaciones de forma que las instituciones y los representantes trabajen en conjunto y contribuyan a la acción colectiva.
- 5) **Aunque no ha sido fácil obtener las respuestas coordinadas de los participantes globales comprometidos con la nutrición a las solicitudes de los países miembros de SUN , el progreso de las Comunidades de Práctica está ganado adeptos.** Los países miembros de SUN solicitan apoyo para: planificación y valoración de costes, promoción y comunicación, monitoreo y evaluación, y desarrollo de capacidades funcionales. Durante los últimos siete meses, se han recibido 78 solicitudes de 43 países: el Secretariado está trabajando con las Redes y a través de las

Comunidades de Práctica para responder. Se están realizando notables avances con respecto a la planificación y valoración de costes, aunque el progreso en el desarrollo de capacidades funcionales fue menor. Las solicitudes deben traducirse en resultados, lo cual llevará tiempo. Deberán intensificarse rápidamente los esfuerzos domésticos, y el sistema de las Naciones Unidas, la sociedad civil, los donantes y las empresas deberán trabajar más para alinear y reunir su apoyo al fomento.

- 6) El Informe de Progreso Anual 2014 utiliza las autoevaluaciones de los países y esto constituye el centro del marco de Monitoreo y Evaluación del Movimiento.** Las autoevaluaciones les permiten a todos los representantes medir el progreso colectivo para alcanzar los objetivos nacionales, que según la evidencia mejorarán con el tiempo el estado nutricional. No proporcionan medidas que posibiliten comparaciones entre los países o en los grupos de representantes; existen otros mecanismos de información, como el Informe Global de Nutrición, que tiene como objetivo proporcionar estas medidas. El desafío continúa siendo garantizar que el Movimiento pueda demostrar el impacto en el estado nutricional durante la próxima etapa.

Actualización de la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) del Movimiento SUN:

- 7) Generalmente, la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) va por el buen camino.** La EEI evalúa la relevancia, eficacia y efectividad del Movimiento. Es demasiado pronto para reunir el impacto en el estado nutricional. La EEI se completará a fines de 2014 y contribuirá a las decisiones estratégicas sobre el futuro del Movimiento. Los Términos de Referencia para la evaluación fueron elaborados por asesores independientes y aprobados por el Grupo de Liderazgo en abril de 2014. Los Asesores de Garantía de Calidad fueron contratados para garantizar la independencia y la calidad general de la evaluación, y nombrar un Director de Evaluación para que gestione el proceso. La Fundación Bill y Melinda Gates acordó asumir la responsabilidad fiduciaria del contrato, y el proceso general está dirigido por el Subgrupo de Visión del Grupo de Liderazgo. En junio de 2014, a partir de las tendencias competitivas, se convocó a Mokoro Ltda para que lleve a cabo la evaluación, y comenzó a trabajar inmediatamente en la presentación de un Informe Inicial en julio y un Informe de Progreso Provisional en septiembre.
- 8) El Informe de Progreso Provisional ofrece algunas observaciones preliminares y percepciones y asuntos principales para mayor investigación.** La reflexión sobre las posibles orientaciones futuras para el Movimiento SUN se desarrollará en octubre cuando haya más evidencia disponible. Incluirá resultados de ocho estudios de caso de países miembros de SUN y permitirá consultas con una amplia gama de representantes de los países miembros de SUN a través de una encuesta electrónica y en la Reunión Global del Movimiento SUN en noviembre. Uno de los primeros hallazgos fue que las personas vieran al Movimiento SUN de distintas formas: ¿es realmente un Movimiento? ¿Es una asociación entre países con socios internacionales que apoya los procesos dirigidos por los países? ¿O una iniciativa global para apoyar las intervenciones a nivel nacional?
- 9) Uno de los objetivos principales del Informe de Progreso Provisional fue analizar el rendimiento del Secretariado del Movimiento SUN (SMS).** Pese a que la evaluación completa del Secretariado requiere una revisión de los acuerdos de gobernanza generales y de la efectividad del Movimiento

en general, los resultados iniciales son positivos. El informe señala que: *"El SMS ha desempeñado un rol relevante en apoyar la implementación de la estrategia del Movimiento SUN"*; que *"Ha brindado apoyo efectivo al Grupo de Liderazgo y a las distintas redes de SUN"*; que *"no hemos tenido evidencias de pérdida visibles de recursos"* y que muchos *"consideran el SMS como una unidad eficiente y productiva"*. Sin prejuzgar el informe final, el informe recomienda que: *"El Grupo de Liderazgo adopta medidas tempranas para garantizar la continuidad del Secretariado"*, y *"busca garantizar una financiación continua para después de 2015 que le permita al SMS conservar su personal en términos adecuados"*. Si no lo hace, podría *"poner en riesgo y disminuir uno de los recursos principales del Movimiento SUN"*. Sin embargo, señala que su *"rol específico, estructura y recursos necesarios dependen de las decisiones estratégicas pendientes respecto a SUN"*.

Orientación del Grupo de Liderazgo al Movimiento SUN sobre las prioridades inmediatas:

- 10) El Grupo de Liderazgo reconoció que las Comunidades de Práctica son una estrategia innovadora para responder a las solicitudes nacionales de apoyo** utilizando la experiencia y la capacidad provenientes del interior y de todo el Movimiento. Reiteraron que el enfoque principal de las Comunidades de Práctica continua siendo la necesidad de garantizar una implementación efectiva para apoyar los planes del gobierno y para permitir el apoyo técnico. Esto resultará más efectivo y confiable si aumentan los datos de nutrición. Cuando se hayan agotado todos los canales de solicitud, los esfuerzos globales deberán apoyar a los gobiernos de los países miembros de SUN que está comprometidos. Las redes globales de SUN han desempeñado un papel fundamental en la obtención de resultados y su función en las Comunidades de Práctica emergentes confirma lo valiosas que son para el Movimiento. El Movimiento pudo recurrir a un mínimo de apoyo disponible para todos los países, complementado con el apoyo específico a los países que atraviesan dificultades específicas, agrupándolos por estados frágiles, países de bajos ingresos o países de ingresos medios.

- 11) El Grupo de Liderazgo reiteró que SUN es un Movimiento basado en la evidencia.** Los países miembros de SUN buscan decidir cuál es el uso más adecuado de las intervenciones específicas sobre la nutrición y las estrategias sensibles a la nutrición que se integrarán en los planes de desarrollo nacionales y regionales. Para hacerlo, los países miembros de SUN necesitan asesoramiento sobre qué significan los programas sensibles a la nutrición efectivos y la evidencia disponible es escasa. Si existe aprendizaje, entonces la orientación no existe, no está estandarizada o no está inmediatamente disponible. No queda claro dónde radica la responsabilidad de la recolección de evidencia, la armonización de políticas y la identificación de brechas.

- 12) Compartir las evidencias y las experiencias de los enfoques de la desnutrición sigue siendo una parte central de la estrategia del Grupo de Liderazgo y las contribuciones a esta base de evidencias debe influir en la promoción.** Los resultados de The Lancet, por ejemplo, mostraron que las intervenciones específicas sobre la nutrición sólo pudieron reducir el retraso en el crecimiento un 20%. Sin embargo, algunos representantes promocionan esto como una prioridad. Para mejorar el estado nutricional se necesitan estrategias multisectoriales, aunque la EEI señaló que las rondas anteriores de planificación multisectorial de la nutrición en la década del 80 y del 90 no se asentaron. El Grupo de Liderazgo cree que el progreso se puede acelerar a través de la intensificación de los esfuerzos de aprendizaje, promoción, comunicación e intercambio. Países

como Etiopía, Sierra Leona y otros están mostrando el camino para acelerar las reducciones en su TMAR. Senegal y Perú realizaron ejercicios multiactor de "ruta de aprendizaje" para compartir experiencias; la red-país de SUN continúa reuniéndose por teleconferencia cada dos meses.

13) Se puede aprender mucho de las experiencias de aquellos planes para el fomento que *no* alcanzaron el impacto deseado. Existen muchas lecciones que se pueden aprender de experiencias menos exitosas, como el Proyecto Laser Beam, donde la alineación resultó difícil. En Bangladesh, a pesar de la prioridad que tiene la nutrición en la agenda política, acelerar la reducción del retraso en el crecimiento continúa siendo difícil. La práctica sugiere que abordar problemas culturales como el matrimonio infantil que podrían reducir el bajo peso al nacer requiere de intervenciones específicas sobre la nutrición y estrategias sensibles a la nutrición.

14) A medida que continúa creciendo la base de evidencias, los esfuerzos de promoción nacionales deben destacar los beneficios de una mejor nutrición, de las estrategias multisectoriales y de la coordinación multisectorial. Los esfuerzos de promoción a la fecha han garantizado la atención política en la nutrición: el interés se puede sostener gracias a la lucha permanente por obtener resultados mensurables. Los miembros del Grupo de Liderazgo se comprometen a tener un rol más activo en la concientización como defensores mundiales de la nutrición. Se tendrá en cuenta un comunicado de prensa del Grupo de Liderazgo. Al reconocer que los países que invierten en su propia nutrición son más propensos a atraer inversiones externas, algunos miembros del Grupo de Liderazgo sugirieron una "clasificación" de los esfuerzos nacionales de movilización para destacar y fomentar la competencia sana.

Orientación del Grupo de Liderazgo a las Redes del Movimiento SUN:

15) La fuerza del Movimiento SUN es su enfoque multisectorial en la que deben participar todos los representantes comprometidos: desde las empresas, la sociedad civil, el sistema de las Naciones Unidas y los donantes. Todavía es necesario utilizar estas capacidades y fortalecer las áreas de colaboración. El Grupo de Liderazgo pidió que se fomenten objetivos más claros e "Indicadores de Rendimiento Claves" para cada red, que se esquematicen las competencias de los representantes y, a medida que el Movimiento evoluciona, que se desarrolle un marco de responsabilidad más claro para fortalecer la gobernanza.

16) El Grupo de Liderazgo reiteró su apoyo a todos los representantes de las Redes para que aceleren la alineación de su apoyo a través de las Comunidades de Práctica. Solicitaron que conforme toma forma la visión del futuro del Movimiento SUN, las redes analicen cómo están funcionando a nivel nacional, señalando el progreso de la red de donantes de SUN.

17) El Grupo de Liderazgo mencionó el pedido de los gobiernos de SUN de alentar a las empresas a alienarse con, e implementar, sus planes nacionales de nutrición. Para facilitar este proceso, se alienta a los gobiernos a establecer sus propias expectativas respecto a la participación de las empresas. Se alienta a aquellos individuos en las plataformas multiactor, especialmente aquellos que representan la sociedad civil, a participar en este diálogo. Se fomenta la participación de empresas locales, especialmente a través de un mayor compromiso con las cámaras de comercio

nacionales y los pequeños productores: con el aumento de la urbanización cada vez más gente está teniendo acceso a alimentos del mercado. Se destacó el ejemplo del uso de alimentos modernos a expensas de alimentos tradicionales y prácticas de alimentación como una preocupación constante.

18) Como indica la evaluación independiente, todavía hay incertidumbre entre algunos individuos de la sociedad civil acerca del rol de las empresas en el fomento de la nutrición. El Grupo de Liderazgo reconoció las tensiones válidas entre los grupos de representantes. El diálogo continuo, el trabajo en conjunto y el aprendizaje experimental son mecanismos importantes que deben fortalecerse. Pese a que todos los países miembros de SUN ya están trabajando con el sector privado, es importante que todos los representantes se comprometan con este proceso. En África, por ejemplo, se reforzó el proceso de NEPAD/CAADP con una encuesta de consulta en todos los países miembros de SUN.

19) La movilización de recursos es una responsabilidad multiactor. Si bien la movilización de recursos nacionales continúa siendo de suma importancia, y es posible que atraiga fondos externos, el seguimiento de la responsabilidad y la toma de decisiones efectiva continúa siendo fundamental. Los donantes podrían encargarse de la movilización de recursos con más determinación, apoyando el seguimiento de asignaciones presupuestarias nacionales y la movilización de fondos externos.

Orientación del Grupo de Liderazgo al Movimiento sobre el desarrollo de capacidades de adaptación en los países miembros de SUN que enfrentan crisis humanitarias recurrentes:

20) Un número de países miembros de SUN están afectados por las crisis humanitarias. Se necesita una acción conjunta más fuerte de todos los representantes en el Movimiento para influir en la integración de la nutrición en todas las actividades humanitarias y para fomentar una respuesta exhaustiva. Responder a las necesidades humanitarias puede ser un punto de partida para la nutrición en aquellos países afectados por las crisis. Esto significa garantizar la integración de la nutrición en los planes de preparación, en la mejora de la capacidad de respuesta inmediata, los planes de recuperación y en el desarrollo de la capacidad de adaptación en las comunidades vulnerables. Esto requerirá el esfuerzo de líderes de los organismos de desarrollo y humanitarios.

21) Para responder a las crisis será necesario contar con un ajuste necesario de las intervenciones. Esto incluye abordar la desnutrición aguda mientras se trabaja para incorporar las respuestas a la desnutrición crónica y el retraso en el crecimiento. Los planes nacionales de nutrición podrían incorporar la planificación para crisis junto con otros aspectos claves de desarrollo. Es necesario reforzar las capacidades. Los recursos para fomentar la nutrición no deben desviarse a situaciones de crisis. Además, existe la necesidad de pensar más allá de las emergencias para prestar atención a la disponibilidad a largo plazo de alimentos nutritivos.

22) Todas las crisis tendrán un impacto en la nutrición, pero la nutrición también desempeñará un rol importante en la recuperación. Por ejemplo, con el brote de la Enfermedad por el Virus del Ébola

será necesario fomentar medidas adecuadas para la nutrición para fortalecer la salud y el bienestar de los individuos, y ofrecer ayuda para su recuperación.

Deliberaciones del Grupo de Liderazgo sobre la orientación estratégica para el Movimiento SUN después de 2015:

23) El Grupo de Liderazgo le dio la bienvenida al Informe de Progreso Provisional de los evaluadores de la Evaluación Exhaustiva Independiente (EEI) y apoyó la recomendación del Subgrupo de Visión sobre el proceso que permitirá tomar decisiones estratégicas sobre el futuro del Movimiento. El Grupo de Liderazgo analizó el informe de progreso provisional, los procesos, el cronograma y las mediciones de éxito.

24) El Grupo de Liderazgo pidió que las recomendaciones sobre la orientación estratégica para el Movimiento se presenten en el próximo Grupo de Liderazgo en abril de 2015. Pidieron que la evaluación delimite las posibles orientaciones futuras para el Movimiento en octubre, para ser perfeccionadas luego de la Reunión Global de SUN en noviembre de 2014. Los miembros acordaron que el proceso que dirigirá el Subgrupo de Visión, que comenzará después de la evaluación, se complete a fines de 2014. Una respuesta de gestión del Grupo de Liderazgo, recopilada a partir de las respuestas de los diferentes componentes del Movimiento, complementará el trabajo de la EEI. En abril de 2015, el Grupo de Liderazgo buscará llegar a un acuerdo sobre las medidas para establecer los parámetros para la próxima etapa del Movimiento SUN y durante una etapa de transición corta, se implementarán los cambios recomendados. Se sugirió que la reunión de abril sea presencial, tal vez en un país miembro de SUN.

25) El Grupo de Liderazgo instruyó al Subgrupo de Visión para garantizar que el trabajo de visión refleje los asuntos destacados por los países miembros de SUN, haga uso de la experiencia dentro de las redes de SUN y emplee apoyo de asesoramiento según sea necesario. Los elementos para analizar en mayor profundidad que apoyarán el trabajo de visión pueden incluir, pero no se limitan a: a) la doble carga de la desnutrición (obesidad), y las enfermedades no transmisibles; b) el impacto de un cambio climático en la nutrición; c) la urbanización y los patrones de consumo cambiantes; d) el fondo fiduciario de diversos socios de SUN (FFDS), las estructuras de financiación para la nutrición y la disponibilidad de financiación; e) el acceso a evidencias para la implementación efectiva de las intervenciones sensibles a la nutrición; f) la nivelación y alineación con las iniciativas regionales y globales; y g) la colaboración con el sector humanitario. El empoderamiento de las mujeres y el género deben integrarse en todo el Movimiento mientras éste busca garantizar la justicia nutricional para todos.

26) El Grupo de Liderazgo recomendó prestar atención al desarrollo de la reputación de SUN como Movimiento multiactor multisectorial. El Grupo de Liderazgo coincidió en que SUN debe continuar siendo un Movimiento, pero reconoció que todavía existen dudas sobre cómo podrían trabajar mejor los representantes. Cualquier estructura nueva para el Movimiento no debería significar una carga adicional para los países y debería continuar siendo leve: el éxito hasta el día de hoy ha sido que el Movimiento está impulsado por las necesidades de los países y continúa funcionando como bien común global. Es posible que se necesiten estructuras reforzadas. El tamaño del Grupo de

Liderazgo, los miembros y el formato deben tenerse en cuenta para permitir un mayor compromiso de aquellos individuos que pueden invertir tiempo, con un grupo más amplio que actúe como red de defensores de alto nivel. Se podría tener en cuenta un rol regionalizado para el Secretariado para promover una colaboración más estrecha entre países.

27) El Grupo de Liderazgo pidió que se amplíe el Secretariado del Movimiento SUN, en su formato actual, a fines de 2016. Esto le permitirá al Secretariado seguir apoyando a los países y los objetivos estratégicos del Movimiento mientras está en condiciones de apoyar al Grupo de Liderazgo mientras toman decisiones sobre la orientación futura del Movimiento. Una vez recibido el informe final de la evaluación, deberá tenerse en cuenta la ampliación del Secretariado a partir de los contratos adecuados. La respuesta de gestión a la EEI y la visión estratégica superior deben abordar los acuerdos administrativos, la función, el tamaño y las capacidades que el Secretariado necesita.

28) El Grupo de Liderazgo estuvo de acuerdo en que el Movimiento SUN debe continuar siendo inclusivo, abierto a todos los países comprometidos con el fomento de la nutrición y promover un enfoque amplio de la desnutrición en todas sus formas para alcanzar la justicia nutricional para todos. El balance a tener en cuenta será cómo el Movimiento puede continuar siendo un espacio de colaboración voluntaria con mecanismos de responsabilidad más fuertes. Será necesario realizar una consulta más a fondo. Se reconoció que es más probable que los países que demuestran que priorizan la nutrición reciban apoyo alineado.

29) Los representantes del Movimiento deben alinear y fortalecer los vínculos entre los procesos de nutrición y otros procesos en curso. Existe la oportunidad de ayudar a dar forma a los debates intergubernamentales dentro de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Será importante que la estrategia futura y los planes de acción del Movimiento se alineen en la dirección proporcionada por los ODS. Esto incluirá garantizar la alineación con las medidas de empoderamiento de las mujeres y cambio climático. Los vínculos también se pueden reforzar con iniciativas que tengan un enfoque más allá de los primeros 1000 días, como la salud reproductiva, materna, neonatal e infantil (SRMNI) que tiene en cuenta la nutrición de adolescentes, los aspectos intergeneracionales y la atención continua. Esto podría alentar cada vez más la participación de representantes, especialmente de las empresas, en el Movimiento. Debe promoverse una mejor alineación con los marcos de colaboración regionales, como el Marco de Resultados de 10 Años de CAADP para acelerar la implementación nacional de CAADP, así como también deben fortalecerse los vínculos entre los procesos nacionales y de coordinación de la nutrición. Los representantes podrían reunir sus experiencias en el Movimiento para la Conferencia Internacional sobre Nutrición (CIN2) y, a la vez, el Movimiento debería tener en cuenta los resultados generales de la CIN2 mientras garantiza la continuidad del impulso dado al Movimiento. El Movimiento puede ser un ejemplo para otros individuos que buscan reproducir el trabajo multiactor multisectorial.

30) El Grupo de Liderazgo analizó cómo el Movimiento debe medir el éxito, acordando el establecimiento de un objetivo ambicioso para canalizar la energía dentro del Movimiento. Este objetivo se podría vincular con los objetivos de resolución para 2025 de la Asamblea Mundial de la Salud 2012, los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, o el Reto del Hambre Cero (RHC) del

Secretario General para eliminar totalmente el retraso en el crecimiento. Sería útil contar con un subconjunto de indicadores complementarios para promover la responsabilidad, garantizar una selección de recursos efectiva y alentar un enfoque en la implementación y los resultados. Son fundamentales los marcos de resultados para consolidar el compromiso político con la nutrición. La cumbre de la Unión Africana 2014 en Malabo, por ejemplo, aprobó el marco de resultados de CAADP. En él, la nutrición se incorporó sistemáticamente a través de las estrategias de CAADP y los planes nacionales de inversión para la agricultura. Se establecieron por primera vez indicadores de nutrición claros.

31) La próxima reunión del Grupo de Liderazgo se realizará en abril de 2015, en lugar, fecha y horario a confirmar. Algunos miembros del Grupo de Liderazgo expresaron sus deseos de realizar un encuentro presencial en un país miembro de SUN. El Secretariado está estudiando las opciones.

Secretariado del Movimiento

SUN

10 de octubre de 2014