

## CADRE ÉTHIQUE DU MOUVEMENT SUN

Pour réaliser la vision d'un monde sans faim et malnutrition, les [Principes d'engagement du Mouvement SUN](#) amènent les parties prenantes œuvrant dans un espace multi-acteurs et multisectoriel à travailler ensemble de façon efficace pour mettre fin à la malnutrition sous toutes ses formes. Ces principes garantissent la flexibilité du Mouvement tout en maintenant un objectif commun et une redevabilité mutuelle.

Prendre des décisions en adoptant la meilleure ligne de conduite possible est la condition préalable à un comportement éthique, et c'est une attitude particulièrement cruciale lorsqu'il n'existe pas de règles et de lois clairement établies. En d'autres termes, agir de façon éthique ne consiste pas à suivre à la lettre un ensemble de règles mais à faire « ce qu'il faut ». En se comportant de façon éthique dans tous ses engagements, le Mouvement SUN pourra s'appuyer sur son intégrité pour réaliser sa mission collective et ses objectifs communs.

En 2014, une [évaluation indépendante et complète](#) du Mouvement a révélé la nécessité pour les instances dirigeantes, à tous les niveaux, de gérer la complexité inhérente au travail dans un environnement multipartite. En 2016, les instances dirigeantes du Mouvement (Coordinateur du Mouvement SUN, Comité exécutif et Groupe principal), confortées par les Principes d'engagement du Mouvement, se sont entendues sur un cadre éthique destiné à soutenir un environnement de travail composé de multiples parties prenantes tout en ouvrant la voie en matière de transparence, d'intégrité et de redevabilité.

Le **Cadre** éthique du Mouvement SUN s'adresse aux personnes impliquées dans le Mouvement sous la forme d'un guide de comportement éthique. Le Cadre éthique garantit que les principes de transparence et de redevabilité ont bien leur place au sein des instances dirigeantes et du système de soutien du Mouvement SUN afin que ceux-ci puissent être aisément évalués, en interne comme à l'extérieur du Mouvement.

Ce cadre s'appuie par ailleurs sur deux **conseillers en éthique** disposés à aider les membres qui en font la demande, que ce soit pour résoudre des dilemmes éthiques ou pour savoir comment utiliser le Cadre éthique pour prévenir et gérer des conflits d'intérêts.

---

### **LES ÉLÉMENTS DU CADRE ÉTHIQUE RELATIFS AUX INSTANCES DIRIGEANTES**

Les éléments suivants sont mis à la disposition du public :

- **Les Termes de référence** relatifs au Coordinateur du Mouvement SUN, au Comité exécutif et au Groupe principal.
- Les informations relatives au **processus de nomination des membres** du Comité exécutif du Mouvement SUN et du Groupe principal.
- Les informations concernant la **nomination** du Coordinateur du Mouvement SUN.
- **Les biographies** du Coordinateur du Mouvement SUN, des membres du Comité exécutif et du Groupe principal.
- **Les procès-verbaux** des réunions du Groupe principal et du Comité exécutif du Mouvement SUN.
- Un **Code de conduite** du Mouvement SUN, signé par le Coordinateur du Mouvement SUN et par chacun des membres du Comité exécutif.

Chaque membre du Comité exécutif du Mouvement SUN doit également remplir une **Déclaration d'intérêts**. Ces déclarations sont conservées par le directeur du Secrétariat du Mouvement SUN dans un registre des intérêts, et elles sont mises à jour le cas échéant au cours de l'examen annuel.

## **LES ÉLÉMENTS DU CADRE ÉTHIQUE RELATIFS AU SYSTÈME DE SOUTIEN DU MOUVEMENT SUN**

Les éléments suivants sont mis à la disposition du public par le Secrétariat du Mouvement SUN ainsi que par chaque réseau SUN :

- Noms et fonctions du **personnel**.
- Modes de **contact**.
- Informations sur **les organisations hôtes**.
- Rapports annuels sur **la mise en œuvre et les éléments financiers**.
- **Documents stratégiques et/ou de travail**.

---

## **ÉLÉMENTS DU CADRE ÉTHIQUE RELATIFS AUX PAYS SUN**

La [Stratégie et feuille de route du Mouvement SUN \(2016-2020\)](#) comprend un volet intitulé « *Créer un environnement propice à l'obtention de résultats qui respecte les principes du Mouvement SUN et intègre des garanties et moyens de prévenir et gérer les conflits d'intérêts* ». Les gouvernements des pays SUN sont encouragés à élaborer leurs propres outils d'orientation en matière de prévention et de gestion des conflits d'intérêts, or ce volet vise justement à renforcer la capacité des individus et des institutions en la matière.

Pour accompagner ce travail, un groupe « Conflit d'intérêt » a été mis sur pied au sein du Mouvement SUN pour partager et échanger des connaissances et des informations, trouver de nouvelles idées et débattre des problèmes en mettant fortement l'accent sur le soutien au niveau national. Les progrès réalisés dans ce domaine seront communiqués sur le site Internet du Mouvement SUN, sur les pages [Échanges](#).

### **GLOSSAIRE DES TERMES UTILISÉS DANS LE CADRE ÉTHIQUE**

Termes de référence	Les termes de référence précisent les rôles et responsabilités de chaque poste, des principaux livrables, des compétences requises et des lignes hiérarchiques.
Code de conduite	Le code de conduite reflète les besoins particuliers de ses signataires, lesquels s'engagent à respecter les normes les plus strictes en matière d'intégrité, de transparence et de redevabilité. Les signataires s'engagent à agir conformément aux principes du Mouvement SUN et à promouvoir ces principes.
Déclaration d'intérêts	Cette déclaration comprend tous les intérêts susceptibles d'amener un membre à porter atteinte aux principes d'engagement et au code de conduite du Mouvement SUN. Parmi ces intérêts figurent les sources de revenus, les intérêts commerciaux, l'appartenance à divers conseils d'administration et les affiliations personnelles avec d'autres membres des instances dirigeantes du Mouvement SUN.
Pays SUN	États engagés dans le Mouvement pour le renforcement de la nutrition (SUN) ayant fourni une lettre d'engagement de haut niveau au Coordinateur du Mouvement SUN.

Pour toute information supplémentaire, veuillez vous rendre sur <http://scalingupnutrition.org/fr/propops/structure-du-mouvement-sun/>