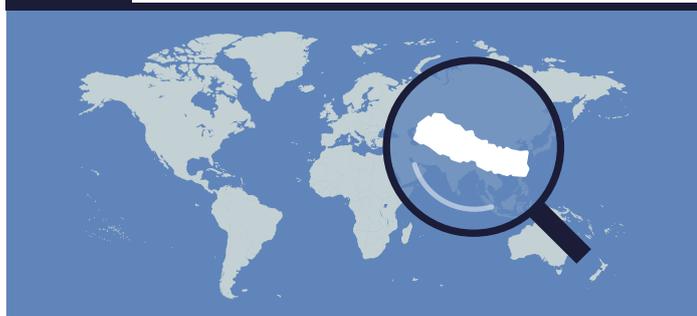


Informe de acción

La formación en cascada fortalece la coordinación del plan nutricional multisectorial de Nepal

País: Nepal**Temas:** Coordinación de la acción mediante la mejora de las capacidades funcionales**Subtemas:** Fortalecimiento de las habilidades de los actores clave (comunicación, negociación, liderazgo, planificación y coordinación)**Fecha:** Octubre de 2022

Resumen



La voluntad y el compromiso político potencian las agendas de nutrición, pero las capacidades de nutrición



y la comprensión del trabajo intersectorial son esenciales para la implementación de estas.



Objetivos del informe de acción

El objetivo de este informe es proporcionar un ejemplo de un enfoque de formación en cascada dirigido por el Gobierno para fortalecer las habilidades de los implementadores del plan de nutrición multilateral (MSNP, por sus siglas en inglés) y mejorar la coordinación multisectorial y multilateral.



Period cubierto

El período abarcado es de 2013–2015.



¿Qué acción se realizó?

Nepal fue un país SUN «pionero» que tenía la voluntad política y el compromiso de mejorar la nutrición. La prevalencia del retraso del crecimiento disminuyó del 57 % en 2001 al 36 % en 2016. El MSNP, que fue adoptado por el Gobierno de Nepal en 2012, definió las funciones y responsabilidades para la gestión, la coordinación y la ejecución de actividades de apoyo a los objetivos nacionales de nutrición. Una estrategia clave aplicada por el MSNP fue la formación en cascada.

El modelo de formación en cascada, un mecanismo de «goteo» que consiste en impartir formación desde los formadores a nivel central hasta los alumnos a nivel local a través de varios niveles, fue utilizado por el Gobierno de Nepal para la formación continua. El objetivo de la formación era aumentar los conocimientos y la concienciación de los funcionarios y los proveedores de servicios a nivel nacional y subnacional, incluso a nivel comunitario. La formación también se centró en un enfoque multisectorial y participativo de la lucha contra la malnutrición, y se centró en los vínculos entre sectores, la prestación de servicios y la difusión de mensajes relacionados con la nutrición.

Procesos clave involucrados:

- En los distritos piloto del MSNP se impartió formación en cascada a partir de la formación por parte de expertos de un cuadro de «formadores maestros» que servirían como formadores de formadores en varios niveles de gobierno. Esto incluyó la formación de un

grupo de formadores expertos a nivel nacional en la capital; estos formadores formarían después a los funcionarios a nivel de distrito, y la formación continuaría a nivel de pueblo y comunidad.

- Mediante el uso de los principios del aprendizaje de adultos, la formación se centró en el desarrollo de habilidades más que en la transferencia de conocimientos.
- Se elaboraron y utilizaron materiales y herramientas de comunicación estandarizados de varios sectores: la salud, la agricultura, la educación, la protección social, y el agua, el saneamiento y la higiene.
- Reunir a funcionarios, proveedores de servicios y divulgadores desde el principio de la formación ayudó a mejorar la concienciación y los conocimientos sobre los vínculos entre la nutrición y los distintos sectores, a aclarar las funciones y responsabilidades que se esperan de cada uno de ellos y a esbozar estrategias coordinadas entre los sectores en los distintos niveles.

La formación en cascada se identificó como una buena práctica en Nepal, dado que se centra en vincular la colaboración vertical en todo el sistema (desde el nivel nacional hasta el local) y la colaboración horizontal entre varios sectores y partes interesadas al mismo nivel. El enfoque de la formación en cascada ayudó a instituir las formas de trabajo multisectoriales y multilaterales previstas en el MSNP.





¿Qué podría hacer el país de manera diferente ?

Los retos de llevar a cabo una formación multisectorial y multilateral a gran escala son muchos: el compromiso y la aceptación de las partes interesadas en los distintos niveles de gobierno; los recursos financieros y humanos; superar las barreras lingüísticas, de género,

y socioculturales; y la coordinación entre los sectores y los socios, entre muchos otros. También cabe destacar los retos asociados a este trabajo multisectorial en materia de nutrición, como la promoción conjunta, el seguimiento y la evaluación o la vinculación de servicios.



Adaptación y aplicabilidad

- Ni siquiera las políticas mejor diseñadas se aplican «solas». Las capacidades de quienes ejecutan las actividades identificadas y la estructura de apoyo que se les proporciona determinan los resultados de las políticas.
- Las formaciones destinadas a mejorar los conocimientos y la concienciación sobre los problemas de nutrición y sus soluciones son fundamentales en el ámbito de la nutrición. Del mismo modo, es necesario contar con recursos humanos, técnicos y financieros para abordar de forma eficaz los retos de la nutrición. La mejora de la colaboración y la coordinación entre sectores para alcanzar los objetivos de nutrición y la incentivación de los trabajadores sobre el terreno y los socios de otros sectores han contribuido en gran medida al éxito del MSNP.



© Aisha Faquir / World Bank.



Próximos pasos

Se llevaron a cabo formaciones en cascada con funcionarios gubernamentales y no gubernamentales de todos los sectores. Se debe impartir una formación actualizada que tenga en cuenta las lecciones aprendidas. El diálogo con las partes interesadas del Gobierno y el Movimiento SUN ayudaría a presentar las conclusiones en formatos más útiles para otros países.

Scaling Up
NUTRITION

INVOLUCRAR • INSPIRAR • INVERTIR

Scaling Up Nutrition Movement
c/o SUN Movement Secretariat
Villa Le Bocage, Palais des Nations
CH-1211 Geneva, Switzerland
+41 (0) 22 917 7283
info@scalingupnutrition.org
www.scalingupnutrition.org